

## POLITICA INTEGRATA AZIENDALE E POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Qualità · Ambiente · Salute e Sicurezza · Etica · ESG · Parità di Genere · Governance

Rev. 00 | Data di emissione: 22/12/2025 | Approvata da Amministratore Unico

Codice documento	Revisione	Data emissione	Sostituisce
MOD.SGPG-03	Rev. 00	22/12/2025	-
Redazione	Verifica	Approvazione	Distribuzione
HR / SGPG	Comitato Guida	AU + Comitato Guida	Interna + Pubblica

### 1. Premessa

Syntech S.r.l. S.B. è una società benefit che opera nel settore metalmeccanico con sede a Napoli e unità operativa a San Mauro Torinese (TO). L'azienda fornisce servizi integrati di gestione del personale e supporto operativo a clienti industriali di rilievo nazionale, operando in contesti ad elevata complessità organizzativa e normativa.

La presente Politica Integrata Aziendale (di seguito "la Politica") costituisce il documento fondante del Sistema di Gestione Integrato (SGI) di Syntech. Essa esprime la visione strategica, i valori e gli impegni formali della Direzione nei confronti di tutti gli stakeholder — dipendenti, clienti, fornitori, istituzioni, comunità e ambiente — con riferimento alle dimensioni della qualità, della sostenibilità ambientale, della salute e sicurezza sul lavoro, dell'etica e anticorruzione, della parità di genere e della governance responsabile.

La Politica è vincolante per tutta l'organizzazione, si applica a tutte le attività svolte in nome e per conto di Syntech, ed è comunicata a tutto il personale dipendente e ai principali partner della catena di fornitura. È sottoposta a riesame periodico nell'ambito del riesame della direzione, al fine di garantirne la continua adeguatezza.

*La qualifica di Società Benefit, iscritta nell'oggetto sociale ai sensi della Legge n. 208/2015, esprime la scelta consapevole di Syntech di perseguire — accanto agli obiettivi economici — finalità di beneficio comune, assumendo impegni misurabili verso persone, comunità e ambiente.*

## 2. Visione e valori

### VISIONE

*Essere un'organizzazione di riferimento nel proprio settore per l'integrazione tra eccellenza operativa, responsabilità sociale e governo etico d'impresa; un luogo di lavoro in cui ogni persona è valorizzata per le proprie competenze, indipendentemente da genere, origine, età o condizione; un partner credibile e trasparente per clienti, fornitori e istituzioni.*

I valori che orientano ogni scelta organizzativa e ogni relazione di Syntech sono:

INTEGRITÀ	RESPONSABILITÀ	QUALITÀ	INCLUSIONE	SOSTENIBILITÀ	INNOVAZIONE
Operare con onestà e coerenza in ogni contesto	Rispondere delle proprie azioni verso tutti gli stakeholder	Perseguire l'eccellenza nei processi e nei risultati	Valorizzare ogni persona nella sua unicità	Agire con visione di lungo periodo per persone e pianeta	Migliorare continuamente metodi, strumenti e soluzioni

### 3. Principi generali

Il Sistema di Gestione Integrato di Syntech è fondato sui seguenti principi trasversali, che si applicano a tutte le aree di intervento della Politica:

#### 3.1 Approccio per processi e gestione del rischio

Syntech gestisce le proprie attività secondo un approccio per processi, identificando e presidiando i rischi operativi, normativi e reputazionali che possono influenzare la capacità dell'organizzazione di conseguire i propri obiettivi. La valutazione del rischio è sistematica, documentata e integrata nei processi decisionali.

#### 3.2 Conformità normativa e aggiornamento continuo

L'organizzazione si impegna a identificare, monitorare e rispettare tutti i requisiti legali, regolatori e contrattuali applicabili alle proprie attività, con particolare riferimento alla normativa italiana ed europea in materia di lavoro, ambiente, sicurezza, anticorruzione e protezione dei dati personali. Gli aggiornamenti normativi sono monitorati sistematicamente e integrati nel sistema di gestione.

#### 3.3 Miglioramento continuo

Il miglioramento continuo costituisce un principio strutturale, non una dichiarazione di intenti. Syntech attua cicli regolari di monitoraggio, misurazione, analisi e revisione delle proprie prestazioni, attraverso audit interni, riesame della direzione, gestione delle non conformità e analisi degli indicatori chiave di prestazione (KPI).

#### 3.4 Coinvolgimento delle persone

Le persone che lavorano per Syntech — dipendenti diretti e lavoratori somministrati — sono la principale risorsa dell'organizzazione. Il loro coinvolgimento, la loro formazione e il riconoscimento del loro contributo sono condizioni necessarie per il funzionamento efficace del SGI.

#### 3.5 Approccio basato sull'evidenza

Le decisioni organizzative e strategiche di Syntech si basano sull'analisi di dati e informazioni verificabili. Gli impegni assunti nella presente Politica sono misurabili attraverso KPI definiti, monitorati periodicamente e comunicati in modo trasparente.

## 4. Impegni dell'organizzazione

### ◆ QUALITÀ

ISO 9001:2015 – Eccellenza dei processi e soddisfazione del cliente

Syntech si impegna a progettare, erogare e migliorare continuamente i propri servizi in modo da soddisfare e, ove possibile, superare le aspettative dei clienti. A tal fine:

- definisce e monitora obiettivi di qualità misurabili, declinati a livello di processo e di funzione, e li rivede periodicamente in sede di riesame della direzione;
- gestisce i propri processi secondo criteri di efficacia ed efficienza, assicurando la tracciabilità delle attività e la chiarezza delle responsabilità;
- presidia il rischio di non conformità di prodotto e servizio attraverso procedure documentate di controllo, gestione delle non conformità e azioni correttive;
- promuove una cultura dell'innovazione orientata al miglioramento delle soluzioni offerte ai clienti e alla semplificazione dei processi interni;
- valuta sistematicamente la soddisfazione dei clienti e utilizza il feedback ricevuto come input per il miglioramento.

### ◆ AMBIENTE

ISO 14001:2015 – Tutela dell'ambiente e uso responsabile delle risorse

Syntech riconosce il proprio impatto sull'ambiente e si impegna a ridurlo in modo progressivo e documentato, contribuendo agli obiettivi di transizione ecologica previsti dall'Agenda 2030 ispirandosi alla norma internazionale UNI ISO 14001:2015. A tal fine:

- identifica e valuta gli aspetti ambientali significativi associati alle proprie attività, prodotti e servizi, considerando sia le condizioni operative normali sia quelle di emergenza;
- si impegna alla riduzione progressiva dei consumi energetici, privilegiando l'utilizzo di fonti rinnovabili ove tecnicamente ed economicamente praticabile;
- minimizza la produzione di rifiuti applicando i principi della gerarchia dei rifiuti (riduzione, riuso, riciclo, recupero) e garantisce la corretta gestione e smaltimento dei rifiuti prodotti nel rispetto della normativa vigente;
- monitora le emissioni dirette e indirette associate alle proprie attività e definisce target di riduzione progressiva;
- promuove i principi dell'economia circolare nelle scelte di acquisto, nella gestione degli spazi e nell'organizzazione logistica;
- sensibilizza il personale sui comportamenti ambientalmente responsabili attraverso formazione, comunicazione interna e obiettivi individuali.

### ◆ SALUTE E SICUREZZA

ISO 45001:2018 – Prevenzione, benessere e cultura della sicurezza

La tutela della salute e della sicurezza di ogni persona che opera per Syntech — indipendentemente dalla forma contrattuale — è una priorità assoluta e non negoziabile ispirandosi alla norma internazionale UNI ISO 45001:2018. A tal fine:

- l'organizzazione valuta sistematicamente i rischi per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro, aggiornando la valutazione in presenza di modifiche organizzative, tecnologiche o normative;
- promuove una cultura della sicurezza proattiva, in cui la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali è responsabilità condivisa a tutti i livelli gerarchici;

- garantisce la formazione, l'informazione e la sorveglianza sanitaria di tutto il personale, ivi compresi i lavoratori somministrati, in conformità al D.Lgs. 81/2008 e successive modifiche;
- coinvolge i lavoratori e i loro rappresentanti nella valutazione dei rischi e nella definizione delle misure preventive, riconoscendo il loro contributo come elemento essenziale del sistema;
- monitora gli infortuni, le malattie professionali e i mancati incidenti (near miss), analizzandone le cause e utilizzando i risultati per migliorare le condizioni lavorative;
- promuove il benessere organizzativo come componente integrale della sicurezza, prestando attenzione ai rischi psicosociali, allo stress lavoro-correlato e all'equilibrio tra vita professionale e personale.

## ◆ ETICA E ANTICORRUZIONE

ISO 37001:2016 – Integrità, trasparenza e contrasto alla corruzione

Syntech esercita la propria attività nel rispetto dei più elevati standard etici, rifiutando categoricamente qualsiasi forma di corruzione, frode, conflitto di interessi o comportamento contrario alla legge e al proprio Codice Etico. A tal fine:

- adotta e mantiene un sistema di gestione per la prevenzione della corruzione ispirandosi ai principi della ISO 37001:2016, con procedure di due diligence sui soggetti terzi, politica sui doni e liberalità, canali di segnalazione riservati (whistleblowing);
- applica la politica di tolleranza zero verso qualsiasi forma di corruzione attiva o passiva, concussione, turbativa d'asta o condotta fraudolenta, sia in ambito pubblico che privato;
- garantisce la piena trasparenza nelle relazioni con autorità pubbliche, enti di certificazione, clienti e fornitori, escludendo qualsiasi forma di influenza indebita;
- gestisce i conflitti di interesse attraverso procedure documentate di dichiarazione, valutazione e risoluzione, applicabili a tutti i soggetti che rivestono ruoli decisionali;
- forma tutto il personale sui principi etici e anticorruzione, con particolare attenzione alle funzioni esposte a rischio, e aggiorna regolarmente i contenuti formativi;
- verifica periodicamente l'efficacia del sistema anticorruzione attraverso audit interni dedicati e il monitoraggio degli indicatori di rischio.

## ◆ ESG E SOSTENIBILITÀ

EcoVadis 2025 – SA8000 – Agenda 2030 – Rendicontazione ESG

Syntech integra le dimensioni ambientale, sociale e di governance (ESG) nella propria strategia aziendale, riconoscendo nella sostenibilità un fattore di competitività e di creazione di valore nel lungo periodo. A tal fine:

- monitora e rendiconta le proprie prestazioni ESG attraverso indicatori quantitativi (KPI) definiti, misurabili e confrontabili nel tempo, anche ai fini degli assessment di terze parti;
- garantisce condizioni di lavoro dignitose, sicure e rispettose della dignità della persona per tutti i lavoratori, compresi quelli somministrati e quelli appartenenti alla catena di fornitura;
- integra criteri di sostenibilità ambientale, sociale e di governance nella selezione e valutazione dei fornitori, promuovendo acquisti responsabili e la diffusione dei propri standard lungo la supply chain;
- partecipa attivamente ai processi di assessment e certificazione ESG come strumento di verifica, miglioramento e comunicazione trasparente delle proprie prestazioni;
- contribuisce al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'Agenda 2030.

## ◆ PARITÀ DI GENERE E INCLUSIONE

UNI/PdR 125:2022 – D.Lgs. 198/2006 – D.Lgs. 105/2022

Syntech opera in riferimento alla UNI/PdR 125:2022 e considera la parità di genere e l'inclusione come impegni concreti, non dichiarazioni di principio. Il Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) è parte integrante del SGI e prevede obiettivi, KPI e responsabilità definite. A tal fine:

- garantisce pari opportunità in tutti i processi HR: selezione e assunzione, formazione, sviluppo di carriera, attribuzione delle responsabilità e remunerazione, senza distinzione di genere, età, origine, orientamento sessuale, disabilità o convinzioni personali;
- monitora e analizza sistematicamente il differenziale retributivo di genere per categoria contrattuale omogenea, documentando le motivazioni oggettive di eventuali scostamenti e definendo azioni correttive in caso di discriminazioni;
- promuove l'equilibrio tra vita professionale e personale attraverso politiche di flessibilità organizzativa, supporto alla genitorialità e tutela del diritto al congedo parentale per entrambi i genitori, senza impatto sulle prospettive di carriera;
- contrasta attivamente qualsiasi forma di molestia, discriminazione e comportamento denigratorio nei luoghi di lavoro, attraverso procedure di segnalazione riservata, protezione del segnalante e gestione tempestiva delle situazioni segnalate;
- utilizza un linguaggio inclusivo e non discriminatorio in tutta la comunicazione interna ed esterna, in coerenza con le Linee Guida MOD.SGPG-02;
- persegue l'obiettivo di aumentare progressivamente la rappresentanza femminile nei ruoli di responsabilità e nelle posizioni apicali, definendo target specifici nel Piano Strategico SGPG.

## ◆ GOVERNANCE E COMPLIANCE

ISO 37301:2021 – GDPR – D.Lgs. 231/2001

Syntech adotta un modello di governance trasparente, documentato e responsabile, fondato sulla chiarezza dei ruoli, sulla separazione delle funzioni e sul rispetto rigoroso della normativa applicabile. A tal fine:

- definisce e mantiene aggiornata la struttura organizzativa, con chiara attribuzione di ruoli, responsabilità e deleghe di autorità a tutti i livelli;
- gestisce le informazioni documentate secondo criteri di accuratezza, accessibilità, protezione e conservazione, in conformità al GDPR (Reg. UE 2016/679) e alla normativa nazionale applicabile;
- monitora sistematicamente l'evoluzione del quadro normativo applicabile alle proprie attività, garantendo la tempestiva adozione di misure adeguate in caso di variazione dei requisiti;
- adotta e mantiene aggiornato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, come strumento di prevenzione dei reati presupposto e di tutela dell'integrità aziendale;
- garantisce la piena operatività dei canali di segnalazione (whistleblowing) per i dipendenti, assicurando riservatezza e protezione da qualsiasi forma di ritorsione;
- assicura la continuità operativa del sistema di gestione attraverso la pianificazione delle risorse, la formazione del personale e la gestione delle situazioni di emergenza.

## 5. Impegni verso gli stakeholder

Syntech riconosce i propri stakeholder come soggetti portatori di interessi legittimi nei confronti dei quali l'organizzazione ha responsabilità specifiche. La gestione delle relazioni con gli stakeholder è sistematica, bidirezionale e documentata.

Stakeholder	Aspettative principali	Impegni di Syntech
<b>Dipendenti e lavoratori somministrati</b>	Condizioni di lavoro dignitose, sicure e rispettose; sviluppo professionale; parità di trattamento; ascolto	Formazione continua, equità retributiva documentata, sicurezza sul lavoro, canali di segnalazione, politiche di welfare e conciliazione
<b>Clienti</b>	Qualità e affidabilità del servizio; trasparenza; rispetto degli impegni contrattuali; interlocutore etico	Sistema di gestione della qualità certificato ISO 9001; monitoraggio della soddisfazione; gestione strutturata delle non conformità
<b>Fornitori e partner</b>	Relazioni stabili e trasparenti; criteri di selezione chiari; rispetto dei tempi di pagamento	Criteri ESG nella selezione dei fornitori; codice di condotta per la supply chain; comunicazione degli standard attesi
<b>Istituzioni e autorità</b>	Rispetto normativo; cooperazione; trasparenza delle informazioni	Piena conformità normativa; assenza di tentativi di influenza indebita; cooperazione con gli organismi di controllo
<b>Comunità e territorio</b>	Impatto positivo; rispetto dell'ambiente; contributo allo sviluppo locale	Riduzione impatti ambientali; promozione dell'occupazione locale; partecipazione a iniziative di responsabilità sociale

## 6. Governance e responsabilità

L'attuazione della presente Politica è responsabilità di tutta l'organizzazione. Le funzioni di governo, coordinamento e verifica sono attribuite come segue:

Funzione	Responsabilità	Evidenza documentale
<b>Amministratore Unico</b>	Approvazione e riesame della Politica; fissazione degli obiettivi strategici; stanziamento delle risorse; responsabilità ultima del SGI	Verbale di approvazione Politica; verbali di riesame della direzione; delibere di budget
<b>Responsabile HR / SGI</b>	Coordinamento operativo del SGI; gestione documentale; monitoraggio KPI; interfaccia con enti di certificazione	Rapporti di monitoraggio KPI; verbali audit interni; gestione NC
<b>Comitato Guida SGPG</b>	Supervisione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere; approvazione KPI; gestione segnalazioni; riesame periodico	Verbali Comitato Guida; registrazioni KPI e gestione NC/azioni correttive SGPG
<b>Tutto il personale</b>	Rispetto delle procedure; segnalazione di non conformità, rischi e irregolarità; partecipazione attiva ai programmi formativi	Registri di formazione; moduli di presa visione; segnalazioni registrate

## 7. Miglioramento continuo e monitoraggio

Il SGI di Syntech opera secondo il ciclo Plan-Do-Check-Act (PDCA). Il miglioramento continuo è garantito attraverso:

- audit interni annuali su tutte le aree del SGI, condotti secondo procedure documentate e con esiti verbalizzati;
- riesame della direzione con frequenza almeno annuale, che include la valutazione delle prestazioni del SGI, lo stato degli obiettivi, i risultati degli audit interni ed esterni, le segnalazioni ricevute, lo stato delle azioni correttive;
- monitoraggio trimestrale dei KPI di sistema nelle aree qualità, ambiente, sicurezza, parità di genere ed ESG, con analisi degli scostamenti rispetto ai target e attivazione di azioni correttive in caso di non raggiungimento;
- gestione strutturata delle non conformità attraverso modulistica e procedure SGPG e analoghe procedure per le aree qualità, ambiente e sicurezza, con analisi delle cause radice e verifica dell'efficacia delle azioni correttive;
- raccolta e analisi sistematica del feedback degli stakeholder interni (personale, Comitato Guida) ed esterni (clienti, enti certificatori, assesment EcoVadis) come input per il miglioramento.

## 8. Diffusione e comunicazione della Politica

La presente Politica è resa disponibile a tutti gli stakeholder interni ed esterni attraverso i seguenti canali:

- pubblicazione integrale sul sito internet aziendale ([www.syntechsrlsb.it](http://www.syntechsrlsb.it)) nella sezione dedicata alla sostenibilità e governance;
- distribuzione al personale dipendente e, per quanto applicabile, al personale somministrato coinvolto nelle attività SGPG, anche tramite i canali aziendali o l'agenzia per il lavoro, con raccolta di firma di presa visione ove prevista;
- inserimento nel materiale di onboarding per i nuovi assunti;
- comunicazione ai fornitori strategici nell'ambito del processo di qualifica e valutazione della supply chain;
- messa a disposizione degli enti di certificazione, degli organismi di vigilanza e dei clienti che ne facciano richiesta;
- riferimento obbligatorio in tutti i documenti di sistema (procedure, istruzioni operative, moduli) che ne richiamano i principi.

La Politica è riesaminata con frequenza almeno annuale nell'ambito del riesame della direzione e ogniqualvolta si verificano cambiamenti significativi nel contesto organizzativo, normativo o strategico dell'azienda. Ogni nuova revisione è comunicata tempestivamente a tutto il personale.

## 9. Dichiarazione conclusiva della Direzione

Con la firma della presente Politica Integrata, l'Amministratore Unico di Syntech S.r.l. S.B. si impegna formalmente a garantire le risorse umane, tecnologiche e finanziarie necessarie per l'attuazione degli impegni in essa contenuti; a promuovere una cultura organizzativa in cui qualità, sicurezza, sostenibilità, etica e inclusione siano valori vissuti e non soltanto dichiarati; a rendere conto periodicamente, in modo trasparente e documentato, dei risultati raggiunti rispetto agli obiettivi fissati.

L'Amministrazione è consapevole che la credibilità di questi impegni dipende dalla coerenza tra le parole e le azioni, dalla qualità della documentazione e dalla verifica indipendente dei risultati. Per questo motivo, Syntech sostiene attivamente i processi di certificazione di terza parte come strumento di accountability verso tutti i propri stakeholder.

Amministratore Unico

Massimiliano Cortimiglia

Firma:



Rev. 00

Responsabile HR

Edoardo Cortimiglia

Firma:



Responsabile SGPG

Francesca Olla

Firma:



VERSIONE SINTETICA

# Politica Integrata Aziendale e Politica per la Parità di Genere

Per pubblicazione sul sito aziendale | Versione approvata dalla Direzione

## Chi siamo

Syntech S.r.l. S.B. è una Società Benefit del settore metalmeccanico. Come tale, perseguiamo — oltre agli obiettivi economici — finalità di beneficio comune nei confronti di persone, comunità e ambiente. Crediamo che un'impresa responsabile sia prima di tutto un'impresa migliore.

## Il nostro impegno

Gestiamo le nostre attività secondo un Sistema di Gestione Integrato che abbraccia qualità, ambiente, salute e sicurezza, etica, parità di genere e governance. Non si tratta di adempimenti formali: ogni impegno è misurato, documentato e verificato da organismi indipendenti.

QUALITÀ	AMBIENTE	SICUREZZA	ETICA	PARITÀ	ESG
ISO 9001	ISO 14001	ISO 45001	ISO 37001	UNI/PdR 125	SA8000 · EcoVadis

## Le nostre persone

Garantiamo pari opportunità, equità retributiva documentata, sicurezza sul lavoro e tutela della genitorialità. Abbiamo adottato un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla UNI/PdR 125:2022, oggetto di verifica certificativa. Ogni persona che lavora con noi — dipendente diretto o somministrato — merita rispetto, dignità e le stesse opportunità di crescita.

## L'ambiente

Monitoriamo i nostri impatti ambientali, riduciamo i consumi energetici, gestiamo correttamente i rifiuti e promuoviamo comportamenti responsabili. Ci confrontiamo con gli standard internazionali (ISO 14001, EcoVadis) per misurare i progressi e comunicarli in modo trasparente.

## L'etica

Applichiamo una politica di tolleranza zero verso qualsiasi forma di corruzione o comportamento non etico. Siamo certificati ISO 37001:2016 per la prevenzione della corruzione. I nostri fornitori sono selezionati anche in base a criteri etici e di sostenibilità.

La versione integrale della *Politica Integrata Aziendale (MOD.SGPG-03)* è disponibile su richiesta o nella sezione *Governance del sito aziendale*.

## RIFERIMENTI NORMATIVI E STANDARD APPLICABILI

Appendice tecnica | MOD.SGPG-03

### Riferimenti normativi e standard internazionali

Standard / Norma	Area	Rilevanza per Syntech
<b>ISO 9001:2015</b>	Qualità	Certificazione SGQ; soddisfazione cliente; gestione dei processi e del rischio
<b>ISO 14001:2015</b>	Ambiente	Certificazione SGA; identificazione aspetti ambientali; obiettivi di riduzione impatti
<b>ISO 45001:2018</b>	Salute e sicurezza	Certificazione SGSSL; valutazione rischi; coinvolgimento dei lavoratori
<b>ISO 37001:2016</b>	Anticorruzione	Certificazione ABMS; due diligence; whistleblowing; politica doni
<b>ISO 37301:2021</b>	Compliance	Sistema di gestione della compliance; cultura dell'etica; monitoraggio normativo
<b>UNI/PdR 125:2022</b>	Parità di genere	Sistema SGPG; KPI retributivi e di carriera; piano strategico; comitato guida
<b>SA8000:2014</b>	Resp. sociale	Diritti umani; condizioni di lavoro; supply chain; audit di seconda e terza parte
<b>EcoVadis</b>	ESG (assessment)	Valutazione ESG di terza parte su 4 temi: ambiente, lavoro, etica, acquisti responsabili
<b>Agenda 2030 – SDGs</b>	Sostenibilità globale	SDG 5, 8, 13, 16 – obiettivi di sviluppo sostenibile richiamabili nel bilancio di sostenibilità
<b>D.Lgs. 81/2008</b>	Salute e sicurezza sul lavoro	Testo unico sicurezza; DVR; formazione; sorveglianza sanitaria
<b>D.Lgs. 231/2001</b>	Resp. amm. enti	Modello organizzativo; reati presupposto; organismo di vigilanza
<b>D.Lgs. 105/2022</b>	Congedi parentali	Recepimento Direttiva UE work-life balance; congedo di paternità; flessibilità
<b>D.Lgs. 198/2006</b>	Pari opportunità	Codice pari opportunità; divieto discriminazioni; rapporto biennale sulla situazione del personale
<b>Reg. UE 2016/679 (GDPR)</b>	Privacy	Protezione dati personali; diritti degli interessati; registro trattamenti
<b>Convenzioni ILO</b>	Diritti lavoro	Libertà di associazione; contrattazione collettiva; no lavoro forzato e minorile
<b>Legge 208/2015</b>	Società Benefit	Beneficio comune; finalità sociali e ambientali nell'oggetto sociale; rendicontazione annuale